

ÅRSBERETNING 2025

Danish Society for Education and Business



DSEB

Developing business since 1880

FORORD

Selv for en institution som DSEB, der i mere end 125 år har arbejdet for at løfte uddannelses- og forskningsniveauet i Danmark med et globalt, forretningsmæssigt perspektiv, vil 2025 stå som et af de år, hvor det uddannelsespolitiske landskab forandrede sig betydeligt. Et år, hvor reformtoget for alvor rullede videre, og intet hjørne af skole- og uddannelsessystemet stod uberørt tilbage. Alle skulle forholde sig til de nye politiske sigtelinjer.

Oveni det skal uddannelserne også forholde sig til, hvordan kunstig intelligens kommer til at forandre måden, vi lærer på og går til eksamen på. Det var temaet for en af DSEB's priser – Innovations- og entreprenørskabsprisen – som vi uddelte ved DSEB's og ICC's årsfest i november. Som noget nyt var der i 2025 udover institutionsprisen også en ildsjælpris, og det var en særlig glæde at kunne hylde forskeren Naja Holtén Møller fra Københavns Universitet for sin undervisning i et fag, hvor kunstig intelligens var et vigtigt redskab i innovationen af nye løsninger til erhvervslivet. Også for vinderen af Tietgenprisen lektor Sonja Perkovic fra Aarhus Universitet, som også blev uddelt ved årsfesten, var kunstig intelligens vigtigt for hendes forskningsresultater.

Et andet tema ved årsfesten var de store geopolitiske forandringer, som begge talere – forsvarsminister Troels Lund Poulsen og CCAO i Netcompany Ulrik Vestergaard Knudsen – havde fokus på, med dystre perspektiver for det globale samarbejde og med markant stigende udgifter til forsvaret, som der skal findes finansiering til. Denne udvikling skal vi også forholde os til, når vi sætter spot på uddannelsessektoren gennem Tænketanken DEAs mange analyser.

For DEA var 2025 også et forandringens år. Der er sagt farvel til gamle kollegaer og budt nye kræfter velkommen. Og vi har arbejdet med at indrette vores organisering, så den bedst muligt understøtter, at vi kan udarbejde viden om fx det nye uddannelseslandskab. Ligesom en større vandskade gjorde det nødvendigt at istandsætte vores lokaler, så de fremstår endnu mere indbydende.

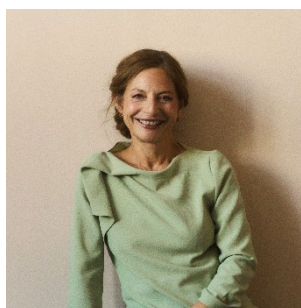
Heldigvis slog de interne forandringer ikke igennem på produktiviteten. 2025 var således et af de mest aktive år i DEAs historie. I løbet af året gennemførte vi ikke mindre end 13 arrangementer og 30 analyser på tværs af vores områder – fra dagtilbud til skole over uddannelse, arbejdsmarkedsbalancer og forskning.

Og vi får brug for, at DEAs produktivitet fortsætter. For med reformbølgen, lukningen af EVA og de store besparelser i både Børne- og Undervisningsministeriet og Uddannelses- og Forskningsministeriet står en ting soleklart: Der er mere end nogensinde brug for en uafhængig vidensaktør, som kan insistere på kvalitet og viden. Dét arbejde fortsætter vi med i 2026.

Tak for året, der er gået – og god læselyst!



Torben Møger Pedersen
Formand, DSEB



Stina Vrang Elias
Adm. direktør, DSEB

OM DSEB

DSEB er en almennyttig forening med det formål at øge værdiskabelsen i danske virksomheder og i det danske samfund gennem støtte til udvikling af forretningsrelaterede uddannelses- og forskningsmæssige kompetencer, som et globalt erhvervsliv efterspørger.

DSEB – tidligere FUHU – har grundlagt Tænk tanken DEA, og dens rolle er at agere katalysator ved at igangsætte og støtte konkrete projekter, der har fokus på at skabe øget samspil mellem uddannelse og forskning og virksomhederne i Danmark. DSEB uddeler også en række priser og legater, der belønner den ekstraordinære indsats og hjælper skarpe, unge hjerner videre med deres forskning inden for humaniora eller samfundsvidenskab.

HØJDEPUNKTER FRA DSEB

Tietgenprisen

Hvert år uddeler DSEB Tietgenprisen til et ungt forskningstalant inden for erhvervsrettet samfundsvidenskab og humaniora. I 2025 modtog Sonja Perkovic, associate professor ved Aarhus Universitet, Tietgenprisen på 500.000 kr. og en guldmedalje. Sonja forsker inden for adfærdsøkonomi med fokus på, hvordan forbrugere træffer valg, og hvordan virksomheder og myndigheder kan understøtte mere oplyste og sunde beslutninger. I en kontekst præget af digitaliserede markeder, komplekse mærkningsordninger og dynamiske reguleringskrav er sådanne forskningsbidrag væsentlige for at sikre en balanceret udvikling mellem forbrugerinteresser og erhvervsmæssige hensyn.

I valget af Sonja Perkovic lagde priskomiteen særlig vægt på den meget flotte og lange liste med publiceringer, som Sonja har. Derudover var der også lagt vægt på, at forskningen har haft konkret samspil med erhvervslivet med en række meget konkrete og ret forskellige eksempler på dette samspil. Det gælder både ift. detailhandlen, banksektoren og civilsamfundsaktører. Endelig har Sonja også excelleret i at formidle sin forskning uden for det akademiske miljø. Det spænder fra oplæg i danske styrelser og virksomheder, over samarbejde med NGO'er og myndigheder, til undervisning af journalister og medieoptrædere.

Tietgenprisen blev uddelt den 26. november 2025 ved ICC Danmark og DSEB's årsmiddag i Axelborgsalen i København.

DSEB's Innovations- og entreprenørskabspris

Siden 2012 har DSEB uddelt Innovations- og Entreprenørskabsprisen til en person eller en institution, som har gjort en særlig indsats for at styrke innovation og entreprenørskab inden for enten de videregående uddannelser, de gymnasiale uddannelser eller erhvervsuddannelserne i Danmark.

I 2025 var temaet for prisen *kunstig intelligens*. Og i 2025 var prisen også udvidet. For første gang var det ikke kun en *Institutionspris*, men også en *Ildsjælspris*, som er en hyldest til den person, der med passion og handlekraft har gjort en ekstraordinær indsats for at fremme innovation og entreprenørskab.

Institutionsprisen, som er på 100.000 kr., gik i 2025 til uddannelsen *master in Entrepreneurial Business Engineering* (EBE) på Aalborg Universitet, Business School. Uddannelsen var ved prisuddelingen repræsenteret ved lektor Yariv Taran og lektor Jesper Lindegaard Christensen.

Der var ved valget lagt vægt på den måde EBE-uddannelsen sætter innovation og entreprenørskab i centrum, og hvordan de omsætter teori til handling med problem-baseret læring, praktiske projekter og tæt samarbejde med virksomheder. De studerende udvikler egne ventures, ofte med AI-drevne løsninger, og opbygger kompetencer, netværk og mod til at skabe værdi i en kompleks verden. Det sker i tæt samarbejde med erhvervslivet.

Den første modtager af ildsjælprisen på 25.000 kr. gik til lektor Naja Holten Møller fra Københavns Universitet for hendes enestående indsats med kurset *Conceptudvikling og Innovation* på den tværfaglige KOM-IT-uddannelse. I kurset har Naja skabt et læringsrum, hvor mere end 70 studerende hvert år arbejder med praksisnære cases fra kommuner og virksomheder – og leverer konkrete prototyper og koncepter. Kurset træner hele innovationscirklen og integrerer ansvarlig brug af kunstig intelligens.

Naja åbner døre til iværksætteri, styrker samarbejdet mellem universitet og samfund og giver studerende varige kompetencer i innovation og entreprenørskab.

De to priser blev ligeledes uddelt ved ICC Danmark og DSEB's årsmiddag i Axelborgsalen i København.

Legater fra DSEB

Også i 2025 uddelte DSEB legater til unge studerende, der gerne ville studere i udlandet. Det er særligt studerende ved Niels Brock, CBS og Cphbusiness (som siden er fusioneret og har skiftet navn til Erhvervsakademi København), hvor vi samlet har uddelt legater til 12 studerende, som vi på den måde har kunnet hjælpe ud i verden.

TÆNKETANKEN DEA – HIGHLIGHTS FRA 2025

DEA har organiseret arbejdet i programmer, som enten er i regi af DSEB eller finansieret via midler fra eksterne fonde.



Nedenfor er highlights fra nogen af de programmer, som DEA arbejdede med i 2025.

Forskning rettet mod samfundets udfordringer

Med programmet ønsker DEA at undersøge, hvordan forskningen bidrager til at løse samfundets store udfordringer.

I det forgangne år rettede vi blikket ud i verden for at kortlægge, hvordan nye geopolitiske forskydninger tager sig ud i forskningsverdenen. Med rapporten *"Forskning i frie og ikke-frie samfund"* blev det klart, at forskningslandskabet er forandret – forstået på den måde, at ikke-frie samfund på flere områder nu dominerer forskningsfelter. Det skaber dilemmaer for os i Danmark, der nu skal navigere i et sikkerheds- og forskningspolitisk krydsfelt.

2025 var også året, hvor vi satte prioriteringerne i vores offentlige forskningsbudgetter i globalt perspektiv. I analysen *"Politiske prioriteringer i offentlige forskningsbudgetter"* kortlagde vi, hvordan Danmark har prioriteret forskellige forskningsområder over tid og i relation til lande, vi sammenligner os med. Med analysen kunne politiske beslutningstagere sætte deres prioriteringer i en kontekst, der ikke tidligere har været tilgængelig.

Tematisk program: Trivsel i uddannelsessystemet

Danske unges trivsel har været på alles læber de seneste år. Og begreber som "præstationspres", "karakterræs" og "12-talspiger" har slået fast, at debatten om mistrivsel også griber ind i skole- og uddannelsessystemets rolle.

For at bidrage med en modpol til samtalen om uddannelse som noget, der skal overkommes, udgav DEA i marts 2025 en *antologi om uddannelsesglæde*. I antologien gav 11 toneangivende uddannelsesaktører deres bud på, hvad uddannelsesglæde er, og hvordan det skabes. Og ikke mindst, hvad det kræver at bringe glæden ved læring tilbage i skole- og uddannelsessystemet.

En analyse fra november 2025 viste desuden, at trivselsudfordringerne blandt unge *ikke er et særskilt dansk fænomen*. Faldet i unges trivsel ses på tværs af Europa – også i lande med andre uddannelsessystemer og kulturer.

Programmet om trivsel, som blev afsluttet ved udgangen af 2025, har således tydeliggjort, at trivselskrisen ikke er enestående for Danmark. Dermed er det danske skole- og uddannelsessystem ikke roden til trivselsudfordringerne, men det kan være en del af løsningen, hvis projektøren rettes mod alt det positive og meningsfulde, som skole og uddannelse bidrager med.

På højde med de bedste

Danmark investerer relativt lidt i videregående uddannelse ift. sammenlignelige lande som Holland, Sverige og Norge. Det stiller krav til, at vi som en lille vidensnation får mest muligt ud af de ressourcer, vi har – ellers risikerer vi at sakke bagud i den globale konkurrence om talent og viden.

Derfor har DEA med en bevilling fra Novo Nordisk Fonden over tre år undersøgt, hvad der driver uddannelseskvaliteten på de danske universitetsuddannelser.

I 2025 har vi undersøgt *fordelingen af de fagligt stærkeste studerende*. Her fandt vi, at de fagligt stærkeste studerende i høj grad samler sig på få uddannelser i København og Aarhus. Det rejser spørgsmålet om, hvorvidt talentmassen udnyttes optimalt på tværs af uddannelser og institutioner.

Vi har også sammenlignet kvaliteten på danske universiteter med kvaliteten på universiteter i andre europæiske lande. Her kunne vi konkludere, at undervisere og studerende oplever, at kvaliteten på danske universitetsuddannelser er høj – men at der er plads til forbedring, fx når det handler om feedbackkultur. Programmet blev afsluttet ved udgangen af 2025 med en vidensalon.

Fælles om Børnene

Dagtilbudskvaliteten er mange steder i Danmark ikke høj nok. Det har to nationale kvalitetsmålinger fra EVA og VIVE fra hhv. 2023 og 2025 understreget.

DEA har med projektet *"Fælles om Børnene"* undersøgt forskellige veje til at styrke kvaliteten i danske dagtilbud. Projektets tre faser har fokuseret på hhv. udfordringer, udviklingsmuligheder og udviklingsveje. I tredje og sidste fase af projektet satte DEA fokus på, hvordan vi styrker den faglige refleksionskultur i daginstitutionerne.

Tilsammen tegner resultaterne i *"Fælles om Børnene"* et billede af, at en fælles dialog blandt centrale aktører i og omkring daginstitutionerne, med afsæt i viden om perspektiver på udfordringer og udviklingsmuligheder, er vigtig for at skabe langsigtede løsninger.

Kvalitet i erhvervsuddannelserne

I maj 2025 løftede regeringen sløret for sine planer om *"en markant styrkelse af erhvervsuddannelserne"*. Her får uddannelserne bl.a. et permanent takstløft. De kan således selv vurdere, hvor der er mest brug for at øge kvaliteten. Der findes dog ingen eksplicit definition af, hvad kvalitet egentlig er på erhvervsuddannelsesområdet – og dermed hvordan den kan øges.

Derfor har vi i DEA udviklet en kvalitetsmodel, der giver et billede af, hvad kvalitet på erhvervsuddannelser er, og hvordan kvalitetsarbejde tager sig ud på erhvervsuddannelserne. Arbejdet med udviklingen af kvalitetsmodellen resulterede i rapporten *"Kvalitet og nøgleudfordringer på erhvervsuddannelserne"*, som blev finansieret af Novo Nordisk Fonden.

DEA er desuden en del af Center for Viden om Erhvervsuddannelser (CEVEU), som bedriver forskning i og med erhvervsuddannelserne. Også i det regi har DEA arbejdet med kvalitetsdagsordenen.

REGNSKAB

Årets resultat er i 2025 negativt på -14.083 t.kr. mod 31.950 t.kr. i 2024 og afspejler udviklingen på de finansielle markeder i 2025. Særligt i årets første kvartal var der negative afkast på porteføljen. Det rettede sig i løbet af året, og der er finansielle indtægter for 11.998 t.kr. i 2025 mod 58.771 t.kr. i 2024. Investeringsresultatet for 2025 anses som mindre tilfredsstillende. De finansielle indtægter vedrører primært et afkast af den investerede formue.

Resultat før formålsomkostninger for 2025 udgjorde således -5.053 t.kr. mod 43.873 t.kr. i 2024.

Udgifter til administration og personaleomkostninger ligger nogenlunde på niveau med udgifterne i 2024, mens DSEB i 2024 ekstraordinært modtog en arv. Det bidrager ligeledes til, at resultatet i 2025 er lavere end i 2024.

Eksterne formålsomkostninger, som består af posterne *Tænketanken DEA* og *Andre formålsomkostninger*, udgør 9.030 t.kr. mod 11.923 t.kr. i 2024. Omkostninger er anvendt til drift af DEA, samt priser og legater, støtte og tilskud til andre almennyttige formål. En af årsagerne til forskellen til 2024 er færre udgifter til datakøb.

Da bestyrelsen i sin tid besluttede at omlægge foreningens investeringer, satte man et mål for foreningens egenkapital som det egentlige *target*. Foreningens egenkapital skal derfor altid ligge på et minimumsniveau omkring 320-330 mio. kr. Egenkapitalen udgør pr. 31.12.2025 402.102 t.kr. mod 416.185 t.kr. pr. 31.12.2024. Egenkapitalen er således fortsat solid, selvom den er lidt lavere end året før.

Ultimo 2025 udgjorde balancen 408.000 t.kr. mod 422.675 t.kr. i 2024.

Begivenheder efter balancedagen

Der er ikke efter balancedagen indtruffet forhold, som har væsentlig indflydelse på bedømmelsen af årsrapporten.