

Årsberetning 2023

ÅRSBERETNING 2023

Danish Society for Education and Business



DSEB

Developing business since 1880

Forord

DSEB er en almennyttig forening med det formål at øge værdiskabelsen i danske virksomheder og i det danske samfund. DSEB har valgt at udleve sit formål gennem etablering af og støtte til Tænk tanken DEA samt uddeling af en række priser, hvoraf Tietgenprisen er den største.

Tænk tanken DEA overgik i 2023 fra at arbejde sektorindelst og fra år til år til nu at arbejde med tematiske programmer. Det skal give DEA bedre betingelser for at arbejde med tværgående problemstillinger inden for dagtilbudsområdet, uddannelse, forskning og innovation.

DEA igangsatte tre tematiske programmer i 2023: "Et kønsopdelt uddannelsessystem", "Trivsel i uddannelsessystemet" og "En løfterig barndom", som alle er kommet godt fra start med en række analyser og arrangementer.

DSEB har igen i år uddelt en række priser og legater til projekter, som falder inden for DSEB's formål. 2023 bød således vanen tro på uddeling af både Tietgenprisen og Innovations- og entreprenørskabsprisen, som er en hyldest til Danmarks talenter inden for erhvervsrettet humanistisk og samfundsvidenskabelig forskning samt inden for innovation og entreprenørskab.

På de næste sider kan du læse mere om DEAs tematiske programmer, Tietgenprisen, Innovations- og entreprenørskabsprisen og foreningens finansielle resultat.

God læselyst!



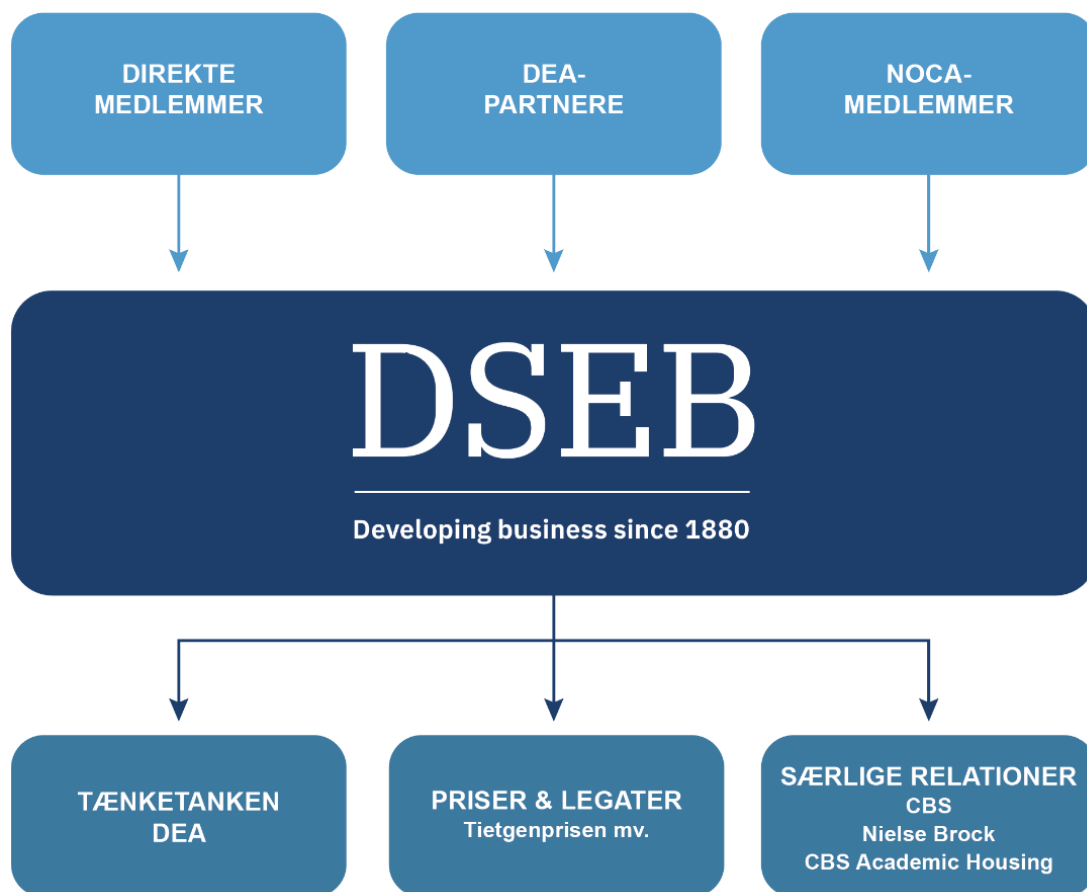
Torben Möger Pedersen
Formand, DSEB



Stina Vrang Elias
Adm. direktør, DSEB

DSEB

DSEB er en almennyttig forening med det formål at øge værdiskabelsen i danske virksomheder og i det danske samfund gennem støtte til udvikling af forretningsrelaterede uddannelses- og forskningsmæssige kompetencer, som et globalt erhvervsliv efterspørger.



Tænketanken DEA

Nedenfor er udvalgte projekter og resultater inden for DEAs fokusområder beskrevet nærmere.

Tematisk program: En løfterig barndom for alle

Målet med programmet er at styrke mulighederne for de børn, der begynder livet med færrest økonomiske og sociale ressourcer. Programmet skal bidrage til at indfri det potentiale, som dagtilbud og skole har for at realisere talent uanset social baggrund, og bidrage til, at flere unge opnår uddannelse og arbejdsmarkedstilknøytning (dvs. at NEET-gruppen reduceres).

Gennem efterhånden mange analyser har DEA dokumenteret, at kvaliteten af et dagtilbud kan have helt afgørende betydning for et barns fremtidsudsigter. Dermed har dagtilbud – og efterfølgende grundskolen – potentiale til at bidrage til, at langt flere unge får en erhvervskompetencegivende uddannelse og en stabil tilknytning til arbejdsmarkedet.

I 2023 har DEA gennem flere analyser belyst dagtilbudskvalitet fra forskellige perspektiver. Bl.a. med fokus på manglen på pædagoger i dagtilbud, og hvilke faktorer der påvirker det pædagogiske personale.

Her fandt vi, at manglen ikke i så høj grad skyldes, at pædagogerne forlader sektoren, men i højere grad, at de ikke starter i et dagtilbud i første omgang. Både for nyuddannede og pædagoger, der har erfaring fra skole- eller specialområdet, gælder det, at de i mindre grad vælger at arbejde i dagtilbud.

En af grundene til, at pædagoger i stigende grad fravælger dagtilbud, kan være arbejdsvilkårene i sektoren. Her har DEA undersøgt, hvad normeringer betyder for det pædagogiske personales fravær, og bl.a. fundet, at dårligere normeringer medfører højere sygefravær. Viden, der har været aktuel i debatten om de lovbundne minimumsnormeringer, som i mange kommuner har medført en større andel af pædagogmedhjælpere.

Et andet parameter, som ofte bliver fremhævet som en væsentlig faktor for kvalitetsudviklingen i dagtilbud, er ledelse. Derfor har DEA kortlagt sammenhængene mellem lederens karakteristika og det pædagogiske personales trivsel, anciennitet og sygefravær. Det mest bemærkelsesværdige fund var at lederskifte i sig selv hænger stærkt sammen med højere sygefravær blandt personalet. Men i de daginstitutioner, hvor den nye leder blev rekrutteret blandt institutionens egne pædagoger, var sygefraværet lavere.

DEA har også afviklet aktiviteter og debatter i programmet, som vores [Folkemødearrangement om forældre vs. eksperter: De andres børns skole – mit problem](#). Debatten satte fokus på de problemstillinger, der er ift. forældres skolevalg.

Tematisk program: Et kønsopdelt uddannelsessystem

I 2023 igangsatte DEA et tematisk program om køn i uddannelsessystemet. Målet med programmet er at bidrage til, at alle uanset køn får mulighed for at udnytte deres evner i uddannelse og på arbejdsmarkedet, så der bliver større fleksibilitet ift. at møde fremtidens behov for kompetencer og arbejdskraft (fx inden for STEM-, bygge- eller omsorgsfag).

I 2023 har DEA bl.a. undersøgt fritidens betydning for uddannelse og beskæftigelse. Her fandt vi, at den typiske fritidsjobber er en pige af dansk herkomst, som har forældre med kort eller mellemlang uddannelse. Unge med fritidsjob får et højere karaktersnit ved 9.-klasseafgangsprøven, men det gælder dog primært for pigerne.

Og på forskningsniveau er der også betydelige kønsforskelle at spore. Her viste en af DEAs analyser fra 2023, at kvindelige forskere er mere usikre mht. deres ansættelse end mandlige. Kønsforskellene er særligt udtalte på toppen af den forskningsmæssige karrierestige blandt lektorer og professorer.

Køn er derfor til stadighed et relevant parameter for at forstå vores uddannelsessystem og arbejdsmarked. Og viden om kønsbias er vigtig for at skabe større fleksibilitet ift. at møde fremtidens behov for kompetencer og arbejdskraft.

Tematisk program: Trivsel i uddannelsessystemet

Børn og unges trivsel har været en aktuell dagsorden gennem de seneste år, og debatten om trivsel har mange facetter og er kompleks. Med et tematisk program om trivsel i uddannelsessystemet ønsker DEA at bidrage med viden om, hvornår trivsel er et uddannelsesrelateret, og hvad der påvirker trivsel i uddannelsessammenhæng. Målet er, at langt flere børn og unge trives og gennemfører en uddannelse.

I 2023 har DEA bl.a. været initiativtager til et netværk om trivsel med en række centrale forskere og uddannelsesaktører. Netværket har afholdt tre møder og har bl.a. drøftet, hvad omfanget af mistrivsel blandt unge er, hvilke af forklaringerne der er knyttet til uddannelsessystemet, og hvilke realistiske løsninger uddannelsesaktørerne kan bidrage med.

Desuden har DEA afholdt et rundbordsinitiativ om det fritids- og ungdomspædagogiske område, som har vist sig at være vigtigt for trivsel. Initiativet skal sætte fokus på vigtigheden af, at det fritids- og ungdomspædagogiske område bliver prioriteret og kommer på den politiske dagsorden. DEA har tillige sat fokus på betydningen af fritidsjob – som også kan have en fremmende effekt ift. trivsel.

Derudover har DEA afholdt to Folkemødearrangementer om trivsel – et om trivsel på ungdomsuddannelserne og et om trivsel blandt studerende på videregående uddannelser. Begge arrangementer konkluderede, at inddragelse af unge i udviklingen af trivselsindsatser er afgørende for succes af indsatserne.

Aktuelle politiske dagsordener: Alliance med 43 interessenter om nedsættelse af et nationalt kompetenceråd

Mangel på kvalificeret arbejdskraft er en dagsorden, som DEA har arbejdet indgående med over en årrække. Som led i arbejdet med at sikre nok kvalificeret arbejdskraft på fremtidens arbejdsmarked var DEA i 2023 initiativtager til en alliance, hvor 43 interessenter kom med en fælles appel til politikerne om at nedsætte et uafhængigt kompetenceråd.

Kompetencerådet skal bidrage med uafhængige analyser af og viden om kompetencebehovene på fremtidens arbejdsmarked.

På baggrund af alliancearbejdet blev det i forbindelse med reformen af universitetsuddannelserne i sommeren 2023 nævnt, at der skal nedsættes et kompetencepanel. Der er dog ingen finansiering af panelet i aftalen, ligesom det kun dækker de videregående uddannelser. Derfor arbejder DEA i 2024 fortsat for, at kompetencepanelet, som dækker hele uddannelsesområdet, bliver en realitet.

Aktuelle politiske dagsordener: Debatoplæg og Vidensalon om institutionsstrukturen på de videregående uddannelser

Vedtagelsen af reformen af universitetsuddannelserne i sommeren 2023 gav anledning til en grundlæggende debat om institutionsstrukturen på de videregående uddannelser.

Baggrunden er, at reformen af universitetsuddannelserne udfordrer rationale i institutionsstrukturen, hvor universiteterne uddanner til højeste internationale niveau, hvorimod erhvervsakademierne og professionshøjskolerne uddanner til det danske arbejdsmarked. Med reformen bliver forskellen mellem universiteterne og erhvervsakademierne og professionshøjskolerne mindre tydelig.

DEAs bidrag til debatten var debatoplægget "[Stærkere skel eller slet ingen? En diskussion af institutionsstrukturen i Danmark](#)", hvor vi skitserede tre mulige spor for den danske institutionsstruktur.

Debatoplægget dannede efterfølgende afsæt for en meget velbesøgt Vidensalon. Her samlede DEA politikere og aktører fra hele uddannelsessektoren til en diskussion om, hvordan Danmarks institutionsstruktur i fremtiden skal se ud.

Vidensalonen satte bl.a. fokus på behovet for at tænke i nye baner for at styrke det samlede danske videregående uddannelsessystem.

Priser

Tietgenprisen

Modtageren af Tietgenprisen på 500.000 kr. var i 2023 den 31-årige lektor Rasmus Grønved Nielsen. Han forsker ved Københavns Universitet inden for forvaltningsret og modtog bl.a. prisen for sin samfundsrelevante forskning, som har bidraget til at klarlægge, hvordan menneskerettigheder påvirker normerne for offentlige myndigheders erstatningsansvar.

Rasmus Grønved Nielsen har bidraget til spørgsmålet om erstatning og juridiske problemstillinger i forbindelse med bl.a. Minksagen.

Tietgenprisen blev uddelt onsdag den 29. november 2023 ifm. ICC Danmark og DSEB's årsmiddag på Børsen i København.

DSEB's Innovations- og entreprenørskabspris

I 2023 blev DSEB's Innovations- og entreprenørskabspris på 100.000 kroner uddelt til KEA – Københavns Erhvervsakademis Startup Hub, som hjælper elever med at starte egne virksomheder.

Priskomiteen lagde i sin bedømmelse vægt på, at indsatsen har været med til at styrke innovationen og entreprenørskabet i elevernes uddannelsesforløb.

Innovations- og entreprenørskabsprisen blev – ligesom Tietgenprisen – uddelt ifm. ICC Danmark og DSEB's årsmiddag på Børsen i København.

Regnskab

Årets resultat på 23.181 t.kr. afspejler den positive udvikling på de finansielle markeder i 2023. Årets resultat betegnes som meget tilfredsstillende.

Da bestyrelsen i sin tid besluttede at omlægge foreningens investeringer, satte man et mål for foreningens egenkapital som det egentlige *target*. Foreningens egenkapital skal derfor altid ligge på et minimumsniveau omkring 320-330 mio. kr. Egenkapitalen udgør pr. 31.12.2023 384.270 t.kr. mod 361.089 t.kr. pr. 31.12.2022. Egenkapitalen er således fortsat solid.

Resultat før formålsomkostninger for 2023 udgjorde således 32.807 t.kr. mod -60.110 t.kr. i 2022.

Finansielle poster udgjorde en nettoindtjening på 47.727 t.kr. mod en nettoomkostning på 46.206 t.kr. i 2022. De finansielle indtægter vedrører primært et afkast af den investerede formue. Eksterne formålsomkostninger udgør 9.626 t.kr. mod 9.334 t.kr. i 2022. Omkostninger er anvendt til drift af DEA, priser, støtte og tilskud til andre almennyttige formål.

Ultimo 2023 udgjorde balancen 389.609 t.kr. mod 365.839 t.kr. i 2022.

Begivenheder efter balancedagen

Der er ikke efter balancedagen indtruffet forhold, som har væsentlig indflydelse på bedømmelsen af årsrapporten.

Det indstilles, at bestyrelsen tager turnuslisten for DSEB's bestyrelse til efterretning samt drøfter og godkender udkast til årsberetning for 2023.